

DETAIL DE L'INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES - 2020

Le Groupe InVivo porte une attention particulière à l'égalité entre les femmes et les hommes. Dans certaines UES, le calcul brut de l'indicateur ne traduit pas la politique d'égalité mise en place. En effet, une explication technique est nécessaire pour éclairer les résultats : l'indicateur de congé maternité est impacté au moment où l'entreprise ne fait pas de NAO. Par ailleurs, sur l'UES Corporate, le paiement d'une sur-performance sur un périmètre surreprésenté par les hommes influe sur l'indicateur de rémunération.

Sociétés > à 250 salariés : index calculable	Ecart de rémunération (40 points)	Ecart d'augmentations (20 points)	Ecart promotions (15 points)	AI Maternité (15 points)	10 + haute rémunération (10 points)	Résultat Index 2020
UES Retail Supports	36	20	non calculable	0	5	72
Jardiland	39	20	15	0	10	84
UES Gamm vert Synergies Ouest	35	20	15	15	0	85
UES Bioline by InVivo	35	10	15	non calculable	0	71

Sociétés < à 250 salariés : index calculable	Ecart de rémunération (40 points)	Ecart d'augmentations (35 points)	AI Maternité (15 points)	10 + haute rémunération (10 points)	Résultat Index 2020
UES Retail Production & Logistique	36	35	0	0	71
Gamm vert Synergies Centre	39	35	0	5	79
Gamm vert Synergies Sud-Ouest	39	35	15	0	89
UES Corporate et Autres Filiales	23	25	non calculable	10	68