

« La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail de nos collaborateurs sont au cœur de notre stratégie RSE et de nos engagements sociétaux. »

Thierry Blandinières, directeur général

NOTRE OBJECTIF

LE GROUPE INVIVO S'ENGAGE À RÉDUIRE DE 50% LE TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL À HORIZON JUILLET 2027.

1 NOTRE AMBITION

Être un acteur majeur dans le domaine de la sécurité avec la volonté d'atteindre l'objectif « 0 accident et blessure » et figurer parmi les meilleurs de nos secteurs d'activités en alliant performance économique, environnementale et sociale.



2 NOS CONVICTIONS

1. La sécurité est l'affaire de chacun.
2. Tous les accidents et maladies professionnelles peuvent être évités.
3. Le management de la sécurité est une responsabilité hiérarchique.
4. La formation, l'implication et la participation de l'ensemble des collaborateurs sont indispensables pour atteindre l'excellence en santé, sécurité et qualité de vie au travail.
5. La santé et la sécurité des personnes exigent l'exemplarité et le souci permanent de l'autre pour prévenir les accidents et les maladies professionnelles.
6. L'excellence en matière de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail est source de performance dans tous les domaines de l'entreprise.



3 NOS ENGAGEMENTS

- ✓ Impliquer chacun d'entre nous pour progresser tous ensemble, dans le domaine de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail. Forts de nos convictions, nous nous engageons, à tous les niveaux de l'organisation dans une démarche de dialogue pour construire les plans d'actions adaptés à chaque pôle-métier de notre groupe.



- ✓ Développer notre culture et notre performance
Nous pilotons notre démarche en développant une culture de prévention santé et sécurité basée sur l'implication managériale et le leadership. Cette démarche s'inscrit dans un processus d'amélioration continue et de co-construction conduit par la direction et les managers avec l'ensemble des collaborateurs. Nous adaptons les moyens humains et financiers aux enjeux en veillant notamment à la formation et l'intégration des nouveaux collaborateurs.

- ✓ S'engager, piloter et communiquer
Les dirigeants et managers, au niveau du groupe et dans chacun des pôles-métiers s'engagent à réaliser le programme « All Safe Together » et animent son exécution avec courage et exemplarité. Dans ce cadre, les Règles d'Or InVivo, sont déclinées et adaptées aux spécificités de chaque activité. Elles font partie de notre ADN et doivent être adoptées par chacun.

4 UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION

Un Comité Directeur Sécurité mensuel pilote le programme en s'appuyant sur des indicateurs communs au groupe d'une part et spécifiques à chaque métier d'autre part. Les entretiens annuels et le programme d'intégration des nouveaux collaborateurs comprennent un point santé, sécurité et qualité de vie au travail.

6 outils essentiels sont déployés au sein du groupe InVivo

- ✓ L'évaluation des risques est réalisée avec les collaborateurs. Elle est révisée régulièrement et a minima annuellement. Elle intègre les maladies professionnelles et le bien-être au travail.
- ✓ Les accidents du travail, les situations à risques à haut potentiel de gravité et les incendies font l'objet d'analyses et de

plans d'actions qui sont menés de manière rigoureuse. Tous les événements doivent être traités de manière professionnelle pour être partagés et nous permettre de capitaliser sur des retours d'expériences efficaces.

- ✓ Les visites de sécurité sont régulièrement organisées. Cet outil est utilisé avec bienveillance et doit faire évoluer la culture et les standards par le dialogue et le partage d'informations. Tous les managers sont impliqués ainsi que les membres du Comex.
- ✓ La communication et des rituels terrains sont déployés dans tous les sites afin de favoriser l'appropriation et la co-construction. Des semaines sécurité sont organisées chaque année avec l'ensemble des collaborateurs.

- ✓ Les audits de sécurité sont organisés dans les métiers pour participer à la prévention. Ils sont utilisés comme moyen pédagogique et de contrôle des activités et des processus.

- ✓ Les actions de prévention sont définies dans les plans d'actions annuels, en partenariat avec le CSE/CSSCT. Ils intègrent notamment les éléments suivants :
 - analyse des accidents, des maladies professionnelles et des situations à risques,
 - évaluation des risques,
 - rapports des assurances dommages,
 - audits internes,
 - retours d'expériences.

